

# Stampa Intero Modello in data : 1/6/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 518 - ARCUGNANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

**La rettifica SICI risulta conclusa in data : 31/05/2017**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO															

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU/LPU PAGATI DALL'INPS
Data	28/05/2016 13:55
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	0	1	0,42	0	97.737	42.757	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	7	7	7	6,69	6,77	6,69	245.327	229.626	222.492	0	5.521	3.370
<b>CATEGORIA C</b>	13	13	13	10,06	9,32	9,48	244.395	227.320	226.425	180	4.371	197
<b>CATEGORIA B</b>	12	12	12	10,77	10,47	10,81	247.535	238.497	241.957	1.069	1.899	1.380
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	0,5	0,5	0,5	10.027	10.015	9.949	0	0	0
<b>Totale</b>	34	33	33	29,02	27,48	27,48	845.021	748.215	700.823	1.249	11.791	4.947
				<b>Tabella 14</b>			<b>620.079</b>	<b>669.040</b>	<b>648.093</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.465.100</b>	<b>1.417.255</b>	<b>1.348.916</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,42	0	97.737	102.617	0	47.576	47.539	0	50.161	55.078	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	6,69	6,77	6,69	36.648	33.099	32.733	26.269	25.825	26.135	10.379	7.274	6.599	0	0	0	0	815	503
<b>CATEGORIA C</b>	10,06	9,32	9,48	24.286	23.917	23.866	22.479	22.494	22.531	1.807	1.423	1.335	0	0	0	18	469	21
<b>CATEGORIA B</b>	10,77	10,47	10,81	22.879	22.601	22.264	20.443	20.453	20.432	2.436	2.148	1.832	0	0	0	99	181	128

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA A</b>	0,5	0,5	0,5	20.054	20.030	19.898	19.012	19.012	19.012	1.042	1.018	886	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>29,02</b>	<b>27,48</b>	<b>27,48</b>	<b>29.072</b>	<b>26.810</b>	<b>25.322</b>	<b>23.402</b>	<b>22.856</b>	<b>22.519</b>	<b>5.670</b>	<b>3.953</b>	<b>2.804</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>429</b>	<b>180</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	0	38	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	9	9	7	20,33	21,33	27,71	1,67	2,44	0,14	2,89	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	16	16	16	23	18,19	23,88	7,81	13,31	5,81	1,5	0,19	1,44
<b>CATEGORIA B</b>	11	11	11	31,09	30,82	29,64	10,27	10,64	10,27	12,36	11,36	0,82
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	17	13	18	13	12	8	0	1	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>24,95</b>	<b>22,57</b>	<b>25,64</b>	<b>7</b>	<b>9,84</b>	<b>5,97</b>	<b>4,89</b>	<b>3,49</b>	<b>0,89</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0,47	0,26	0	Retribuzioni, codice P015	10.101	5.691	0	valore medio	21.491	21.888	-
L.S.U./L.P.U.	0,77	0,39	0,39	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	4	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	17.677	19.103	13.673	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.419	4.776	2.735

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	5	10	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	24.789	20.586	10.818	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.907	4.117	1.082
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	83	41	34	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	186.418	197.107	204.349	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.246	4.807	6.010

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

D.G.C. n.48 del 5.3.2010 successivamente modificata con D.G.C. n. 70 del 31.3.2010, D.G.C. n. 61 del 14.3.2012, D.G.C. n. 272 del 30.12.2013 e D.G.C. n. 179 del 3.7.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	1	1	2	0	0	1	3	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>35</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>15</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0,39	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>						

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>33</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	68	19	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	90
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	120	0	29	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	152
POSIZIONE ECONOMICA C4	82	33	4	4	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	3	132
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	49	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	56
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	64	2	49	-	-	-	-	0	18	1	0	-	-	-	-	4	2	174

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	27	41	40	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	114
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	57	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	14	0	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	49
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	55	0	8	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	1	0	73
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	95	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	119
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	18	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
<b>Totale</b>	408	515	93	122	-	-	0	1	0	18	13	0	-	-	-	-	18	13	1.201

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	531	3.193	-	-	-	30.235
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	138	5.196	-	-	-	56.089
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	85	2.050	-	-	-	26.473
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32,33	57.032	-	306	4.814	-	-	-	62.152
POSIZIONE ECONOMICA C5	31,75	57.959	-	114	4.884	-	-	-	62.957
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	63.360	-	-	5.320	-	-	-	68.680
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	55.119	-	-	4.628	-	-	-	59.747
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	23,67	39.205	-	-	3.300	-	-	-	42.505

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	-	3.224	-	-	-	41.511
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	96	3.114	-	-	223	39.980
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	51.651	-	-	4.337	-	-	-	55.988
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	8.770	-	-	736	-	-	-	9.506
<b>Totale</b>	329,75	568.094	-	1.270	49.675	-	-	223	618.816

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	11.078	2.542	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	11.078	2.811	1.237	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	428	0	0	0	0	1.676	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	435	0	0	0	0	1.403	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	475	0	0	0	0	1.634	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	545	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	413	0	0	0	0	1.531	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	294	0	0	0	0	874	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	287	0	0	0	0	936	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	459	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	277	0	0	0	0	937	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	387	0	0	0	0	1.308	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	66	0	0	0	0	185	0
<b>TOTALE</b>	<b>4.262</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.156</b>	<b>5.353</b>	<b>14.443</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	555
<b>POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1	0	0	1.007	0	0	0	0	3.370	0	0	2.136
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	155	0	0	0	0	0	0	0	605
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI</b>	0	683	0	0	1.016	0	0	0	0	0	0	723	4.433

<b>ACCESSO D1</b>													
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	112	0	0	646	0	0	0	0	0	0	0	686

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	0	0	1.104	0	0	0	0	197	0	0	1.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	395	0	0	0	0	0	0	0	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	109	0	0	893	0	0	0	0	0	0	0	659
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	279	0	0	924	0	0	0	0	1.056	0	109	522

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	642	0	0	681	0	0	0	0	0	0	111	2.772
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	371	0	0	0	0	0	0	65	118
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.267	0	0	364	0	0	0	0	0	0	0	1.135
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	658	0	0	541	0	0	0	0	0	0	128	616

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3</b>	0	120	0	0	897	0	0	0	0	324	0	0	958
<b>POSIZION E ECONOMI CA A5</b>	0	0	0	0	161	0	0	0	0	0	0	31	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>3.871</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.155</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.947</b>	<b>0</b>	<b>1.167</b>	<b>16.653</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>14.997</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>22.021</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>1.566</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>8.959</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>3.282</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>4.817</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>1.145</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>3.605</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>4.058</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.429</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.170</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.364</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.157</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.994</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>443</b>
<b>TOTALE</b>	<b>82.007</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.405
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.809
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.145
COPERTURE ASSICURATIVE	29.450
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	13.673
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.818
ALTRE SPESE	26.970
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	204.349
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	234
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	195.678
IRAP	59.123
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	97.112
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	41.372
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	260
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	4.810
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	33.975

**Totale****648.093**

## Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071 = Comune di Longare = E. 265,66 rimborso spese lavoro straordinario elezioni europee e comunali 2014 personale in convenzione; Comune di Grisignano di Zocco = E. 10.211,00 Rimborso utilizzo congiunto responsabile area tecnica anno 2014; Provincia di Vicenza per convenzione utilizzo

personale dirigente 6 ore settimanali = E. 20.000,00; Comune di Longare = E. 66.635,00 per acconto spese personale in convenzione servizio di polizia locale anno 2014 (saldo) e anno 2015 (acconto;)

P074 = Ministero dell'Interno = E. 5.071,79 reggenza Segretario in disponibilità; ULSS 6 Vicenza per quota gestione associata servizio sociale di base = E. 36.300,00 (saldo 2014-acconto 2015)

## Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P099 tesoreria dello Stato = E. 9.151,86 rimborso elezioni europee 2014, Regione Veneto= E. 18.372,13 rimborso elezioni regionali 2015, INAIL = E. 257,34

indennità temporanea infortunio; Comune di Montegalda = E. 5.251,15 quota parte gestione associata SUAP anno 2012, Comune di Montegaldella = E. 942,36 quota parte gestione

associata SUAP anno 2013;

P090 Comune di Pozzonovo = E. 169,50 rimborso spese accesso Vice segretario segreteria convenzionata anno 2014; Comune di Albettono = E. 90,00 rimborso

spese utilizzo mezzo proprio Vice Segretario Segreteria convenzionata anno 2014;

P098 Provincia di Vicenza (Fondazione Cariverona) = E. 4.809,84 saldo finanziamento patto sociale per il lavoro vicentino 2013-2014 (spese vouchers); rimborso spese collaboratori riga L108 = E. 13.673,39

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	43.608	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	5.961	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.945	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.598	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	1.923	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	58.035	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	10.893	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	5.659	0
totale Risorse variabili Fondo unico	16.552	0
totale Fondo unico	74.587	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	13.063
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	33.667

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	1.841
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	48.571
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	7.199
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	18
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	7.217
totale Fondo unico	0	55.788
<b>Totale</b>	<b>74.587</b>	<b>55.788</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	618816	699144	0	la differenza di E. 6076,69 (arrotondata E. 6.084) è data da:  +E. 5.262,43 (tfr a carico dip. inserito con cod. 1111 - E. 1.087,26 (recuperi malattia al 50%) - E. 233,78 (recuperi malattia art. 71) + E. 2.135,29 (ANF codificati con codici SIOPE 1114 e 1111)
Totale T13	82007			
Assegno T14	4405			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1809	1809	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2145	2145	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	29450	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	13673	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10818	45725	0	il codice SIOPE E. 45.725 comprende anche compensi co.co.co. indicati in riga L108, incarico revisore, incarico O.I.V. e incarichi affidati per norma di legge indicati in riga L115.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	204349	5075	0	E. 5.075,20 è il compenso erogato per incarico legale codificato con codice SIOPE 1331; la differenza riguarda altri incarichi codificati con i seguenti codici SIOPE: 1307, 2102, 2116, 1321, 1332, 2101
L110 - ALTRE SPESE	26970	0	0	acquisto vouchers SIOPE 1332

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	234	725	0	Lo scostamento deriva dal fatto che con il codice SIOPE 1330 sono stati codificati anche i rimborsi degli amministratori per un totale di E. 490,80 pagati nel 2015
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	1689	0	Con il codice SIOPE 1114 sono stati codificati erroneamente i pagamenti ANF di 3 centri di costo per alcuni mesi del 2015. La somma di E: 1.689 va compresa nei 4.408,84
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	195678	198284	0	La differenza di E. 2.606,89 (arrotondata E. 2.606) deriva da:  E. 215,26 INAIL Cococo, E. 361,42 ANF codice SIOPE 1111, E. 1.718,51 INPS cococo, E. 226,78 errata codifica da parte della tesoreria contributi a carico dipendenti, E. 84,92 ANF codificati erroneamente
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	59123	66398	0	Lo scostamento di E. 7275,08 è dato da IRAP da E.6144,72 compensi amministratori + E. 97,95 gettoni consiglieri + E.44,37 gettoni componenti commissione edilizia + E. 31,62 compenso commissione procedura di mobilità + E. 926,67 Co.Co.Co. + E. 29,75 compenso personale ATA per supporto seggi per elezioni.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	138484	0	0	le spese indicate sono state codificate con i seguenti codici SIOPE: 1521, 1569, 1511, 1541
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1387961</b>	<b>1020994</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	39045	120	0	la differenza è data da rimborsi dettagliati in tabella 14 codificati con i seguenti codici SIOPE 3516, 6502, 2202, 3512, 2501,
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1348916</b>	<b>1020874</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00176710242**

**Codice Fiscale : 00176710242**

**Telefono : 0444246211**

**Fax : 0444247570**

**Email : massimo.pinaffo@comune.arcugnano.vi.it**

**Via : PIAZZA MARIANO RUMOR**

**Numero Civico : 15**

**C.A.P. : 36057**

**Città : ARCUGNANO**

**Provincia : VI**

**Codice Catastale : A377**

**Popolazione residente : 7820**

**Superficie(Kmq) : 41.57**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.arcugnano.vi.it](http://www.comune.arcugnano.vi.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>PINAFFO</b>	<b>MASSIMO</b>	<b>0444246220</b>	<b>0444247570</b>	<b>massimo.pinaffo@comune.arcugnano.vi.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>NOVELLO</b>	<b>ANNAMARIA</b>	<b>0444246260</b>	<b>0444247570</b>	<b>annamaria.novello@comune.arcu gnano.vi.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	10
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	34
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	234
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	26970
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>5</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>5</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>5</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>2</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SMANIO	GINO	gino.smanio@legalmail.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.93
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	2

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	22/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	29/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	29/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	38185
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	74587
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	32.25
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	38185
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12001
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	12001
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		NO
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Per quanto riguarda la valutazione effettuata in relazione alla certificazione del contratto integrativo decentrato 2015 si riporta un estratto della certificazione del precedente revisore dei conti (pag. 168 circolare n. 13/2016) "Dall'esame degli atti sottoposti al revisore Unico dei Conti, ai fini della validazione del contratto integrativo, si attesta che il medesimo è compatibile con i costi della contrattazione collettiva integrativa ed i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge che disciplinano le risorse accessorie del personale" e si conferma quanto indicato in tabella 15 e scheda informativa 2. Si precisa inoltre che è stato risposto negativamente ai punti 51 (è stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9 comma 1 del CCNL 11/4/2008 ai fini delle progressioni orizzontale secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/3/1999) e 52 (le PEO hanno rispettato i principio di selettività ai sensi dell'art. 23, C. 2 del D.Lgs. 150/2009) perchè il CCDI anno 2015 non prevede l'attribuzione di progressioni per il 2015 ma solo dal 2016.</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	3889
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	