



# Comune di Arcugnano

Provincia di Vicenza

Prot. 0015370

Arcugnano, 21.12.2017

## Decreto del Sindaco n. 19 : Nomina del Nucleo di Valutazione triennio 2017-2019

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della *Performance*;

Visti in particolare:

- l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art. 7 del predetto D. Lgs. che prevede, al comma 2, lett. a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;
- la delibera CIVIT n. 121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D. Lgs. 150/2009 agli Enti Locali per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;
- la delibera ANAC n. 12/2013 che all'articolo 1, comma 2, dispone che ai sensi della delibera n. 23/2012, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;

Dato atto che, sulla base delle indicazioni fornite dall'Anac, con la deliberazione n. 12/2013 innanzi richiamata, questo Ente ha ritenuto optare per la nomina del Nucleo di Valutazione, piuttosto che dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in osservanza al principio di economicità, efficienza, efficacia e contenimento della spesa;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 16/04/2014, dichiarata immediatamente eseguibile il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi è stato adeguato in tal senso;

Atteso che il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Allegato I – Sistema di misurazione e valutazione della performance”, art. 7 - prevede quanto segue:

Il Nucleo di valutazione è un organo monocratico, esterno all'Ente.

E' nominato dal Sindaco, sulla base dei curriculum presentati. Non si applicano le disposizioni di cui all'art. 7 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il Nucleo di valutazione deve possedere i seguenti requisiti:

- non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

- deve vantare un'esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti Locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;

- tenuto conto della ridotta dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono rivestire la carica di nucleo di valutazione di questo Ente, in forma monocratica, anche soggetti membri di altri Nuclei di Valutazione od Organismi Indipendenti di Valutazione in diverse Amministrazioni.

Il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni, eventualmente prorogabili.

La revoca del Nucleo di valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco, nel caso di sopraggiunta incompatibilità o qualora siano riscontrati comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto col ruolo assegnato o per gravi inadempienze.

Il compenso da corrispondere al Nucleo di Valutazione viene stabilito dal Sindaco nel decreto di nomina e viene impegnato sul bilancio dell'Ente con provvedimento del Responsabile del Servizio interessato.

Il Nucleo di valutazione ha le seguenti finalità:

- a) valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- b) verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D. Lgs. n. 150/2009;
- c) monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- d) collaborazione con l'Amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- e) validazione della relazione sulla performance;
- f) promozione ed attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g) verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- h) certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto.

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione esterno, in forma monocratica, cui conferire i compiti previsti dal citato D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 25.5.20017 n. 74 e dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi per gli anni 2017-2018 e 2019;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 24.10.2017, esecutiva ai sensi di legge, con oggetto "Nomina Nucleo di Valutazione anni 2017-2018-2019: indirizzi";

Richiamata la determinazione del Responsabile Area Economico-Finanziaria n. 631 del 8.11.2017 (R.G.D.) con la quale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 203/2017 sopra citata, veniva approvato apposito avviso e modello di domanda al fine di dare avvio alla procedura finalizzata all'acquisizione e valutazione di curricula per la nomina del Nucleo di Valutazione esterno in forma monocratica per il triennio 2017-2019;

Visto che a seguito della pubblicazione dell'avviso ed entro la data del 11.12.2017 sono pervenute n. 12 domande acquisite al prot. c.le n. 0013869/17, n. 0014026/17, n. 0014111/17, n. 0014118/17, n. 0014149/17, n. 0014394/17, n. 0014545/17, n. 0014546/17, n. 0014778/17, n. 0014779/17, n. 0014804/17, n. 0014837/17;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6 e 7, con particolare riferimento al comma 6-quater, in base al quale le disposizioni di cui ai commi 6, 6bis e 6ter non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione;

Vista la rilevanza del curriculum professionale presentato unitamente alla domanda di partecipazione entro i termini (prot. c.le 014778 del 11.12.2017) dal dott. Pietro Bevilacqua, nato a Reggio Emilia il 12/07/1955 e residente a Reggio Emilia in Via Campo Marzio n. 1, dal quale si evince che lo stesso è in possesso di comprovate esperienze tecniche di valutazione e di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia ed ha una significativa esperienza in materia di organizzazione, trasparenza, valutazione e sistemi incentivanti acquisita in molti enti locali;

Ritenuto poter indirizzare la scelta del Nucleo di Valutazione esterno dell'Ente sul Dott. Pietro Bevilacqua, come sopra generalizzato per il triennio 2017-2019;

Tutto ciò premesso;

### **DECRETA**

1) di nominare, per quanto esplicitato nelle premesse del presente atto, il Nucleo di Valutazione esterno dell'Ente, in forma monocratica, nella persona del Dott. Pietro Bevilacqua, nato a Reggio Emilia il 12/07/1955 e residente a Reggio Emilia in Via Campo Marzio n. 1 C.F. BVLPTTR55L12H223Q, essendo lo stesso in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa;

2) di stabilire che l'incarico avrà la durata di anni 3 (2017-2019);

3) di fissare, quale compenso annuo per l'incarico, comprensivo di ogni prestazione, rimborso spese ed imposte, al lordo delle ritenute di legge, la somma di €. 1.500,00, demandando ad un successivo provvedimento del Responsabile di Servizio competente l'assunzione del necessario impegno di spesa;

4) di dare atto che si provvederà alla pubblicazione, ai sensi art. 10 comma 8 lettera c) del D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, nonché sul sito istituzionale di questo Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" del nominativo e del curriculum dell'incaricato.

**IL SINDACO**

Dott. Paolo Pellizzari

Documento firmato digitalmente

(art. 20-21-24 D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)