

COMUNE DI ARCUGNANO
PROVINCIA DI VICENZA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE
DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITÀ DELL'ANNO 2012**

1. Composizione delegazione:

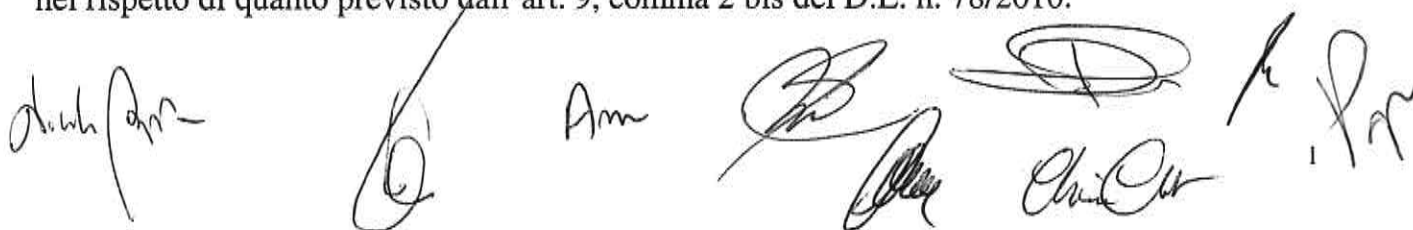
Seduta del 24 maggio 2013

<u>Parte pubblica</u>	Presenti	Assenti
Segretario Comunale/Direttore Generale: Sardone Luigi	X	
Tommaso – Presidente		
Responsabile Area Economico-Finanziaria: Pinaffo Massimo	X	
<u>R.S.U.</u>		
Bisognin Nicola	X	
Canton Chiara	X	
Polato Roberto	X	
Zanini Daniele	X	
<u>Parte sindacale</u>		
U.I.L. – Paggin Carola	X	
C.I.S.L. – Lanaro Renato	X	
C.G.I.L. – Manente Aurelio	X	
<u>Segretario Verbalizzante:</u> Annamaria Novello	X	

Le parti, anche a seguito della riunione del 9 ottobre 2012 concordano:

2. Costituzione del fondo:

esaminata l'esposizione del fondo per l'erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012, le parti prendono atto della corretta costituzione dello stesso fondo che costituisce parte integrante del presente accordo in qualità di allegato A, in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art. 1, comma 557 della legge 27/12/2006 n. 296 così come ribadito dall'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010.



3. Erogazione delle risorse:

Si prende atto della proposta di destinazione/utilizzo del fondo che costituisce parte integrante del presente accordo in qualità di allegato B.

Produttività: pur in presenza delle disposizioni di cui all'allegato I al vigente Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici relativamente alla "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 316 del 29.12.2010, si prende atto che per l'erogazione della produttività anche per il 2012 si utilizzeranno le schede di valutazione allegate al Manuale di Valutazione permanente del Personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 15.06.2001 e ss.mm.ii..

Progressioni orizzontali: non sono previste nel corso del 2012 tenuto conto anche della generale cristallizzazione stipendiale al 2010, a mente del disposto di cui al primo comma dell'art. 9 della legge n. 122/2010 di conversione del D.l. 78/2010.

Si stabilisce, conformemente a quanto già stabilito per il 2008, 2009, 2010 e 2011 che per la erogazione della produttività individuale sulla base delle valutazioni, sarà calcolato un budget per Area in base alle unità di personale assegnato a tale Area che verrà quindi suddiviso ed erogato ai dipendenti dell'Area stessa in base alle valutazioni effettuate dal Responsabile dell'Area a norma del vigente Manuale di Valutazione permanente del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 15.06.2001 e ss.mm.ii..

Si rinnovano le seguenti determinazioni:

- reperibilità Anagrafe, rischio, Maneggio valori: si conferma il contenuto delle contrattazioni decentrate precedenti, con la precisazione che l'indennità di rischio va erogata per il periodo di effettiva esposizione al rischio;
- fondo incentivante Merloni: si prende atto di questo disposto dell'art. 35, comma 3 della legge 04.11.2010 n. 183 G.U. 09.11.2010, suppl. ord. n. 243/L, in merito al ripristino al 2% dell'incentivo alla progettazione interna con decorrenza 24.11.2010.

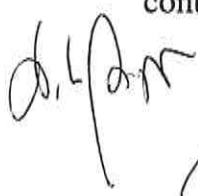


Am

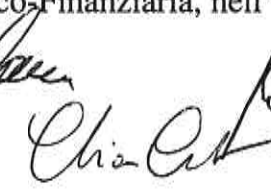


2 

- fondo incentivante ICI: si prende atto della deliberazione specifica di Giunta Comunale n. 182/2012 che determinando gli obiettivi da perseguire da parte dell'Ufficio fissa le percentuali di maggior gettito ICI definitivamente accertato da destinare al potenziamento dell'Ufficio e al compenso incentivante la produttività del personale dell'Area Economico-Finanziaria con i motivi spiegati nella premessa della citata deliberazione e prevede il riconoscimento di una percentuale delle spese annuali di vittoria eventualmente liquidate a favore dell'Amministrazione Comunale al soggetto che rappresenta nel corso dell'anno l'Ente in sede giudiziale;
- compensi previsti dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 lett. f e lett. i al personale a tempo indeterminato ed, eventualmente, in casi opportunamente motivati, a tempo determinato: si precisa che i compensi vanno rapportati all'effettivo servizio e non sono ridotti in percentuale se il dipendente presta servizio a part-time.
- In merito alle indennità per responsabilità:
 - a) si conferma per il corrente anno, in ragione delle diminuite disponibilità del fondo, la corresponsione di un compenso annuo di euro 1.200,00 agli appartenenti alla categoria D previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f) ai Capi Servizio non in Posizione Organizzativa e, solo se necessario, ai Capiservizio appartenenti alla categoria C stabilendo che detto compenso è in ogni caso comprensivo di quello previsto dalla lett. i per il capo Servizio titolare della Funzione di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale;
 - b) si conferma in ragione delle disponibilità del fondo la corresponsione di un compenso di euro 540,00 annui lordi per i dipendenti formalmente incaricati della responsabilità di procedimento precisando che le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999 e quindi il compenso correlato a tale attribuzione non possono in alcun modo essere ricondotte al processo di valutazione annuale del personale.
 - c) si conferma l'attribuzione di un compenso di Euro 180,00 annui lordi previsto all'art. 17, comma 2, lett. i del CCNL 1.4.1999 (aggiunta dall'art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004) al personale impiegatizio di cat. B e C che, in funzione di URP nelle rispettive aree ha rapporti con il pubblico particolarmente rilevanti come quantità e qualità di contatti, quali quelli attualmente presenti nell'Area Economico-Finanziaria, nell'Area








Tecnica e nell'Area Amministrativa e inoltre si conferma lo stesso compenso di € 180,00 annui lordi per l'addetto all'Ufficio protocollo.

- Per i Vigili: si richiamano gli artt. 11, 15 e 18 della convenzione intercomunale per la gestione in forma associata dei servizi di Polizia Locale tra i Comuni di Longare, Castegnaro, Nanto, Arcugnano e Montegaldella approvata con deliberazione di C.C. n. 48 del 13.07.2010 della durata 1.8.2010- 31.7.2015. I trasferimenti al Comune Capofila ivi previsti trovano finanziamento nelle somme stanziare ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. 1 e art. 15 c. 5° del CCNL 1.4.1999 e s.m.i.. Si prende atto del contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 16.05.2012 avente per oggetto: "Riorganizzazione per il miglioramento della qualità del servizio unico di Polizia Locale Associato - Anno 2012 denominato "Giorni Sereni".
- Nell'ambito delle finalità valutabili definite dall'accordo per l'anno 2012 (allegato B) eventuali somme residue verranno erogate a titolo di "produttività e miglioramento servizi".

4. Regolamentazione orario di lavoro flessibile

Flessibilità in ingresso:

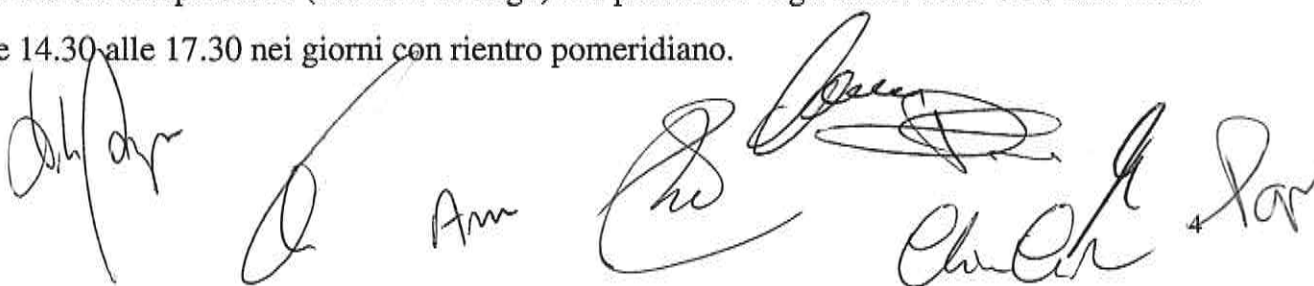
La fascia di flessibilità giornaliera in ingresso permette al dipendente di iniziare la propria prestazione di lavoro, di norma, dalle ore 7.30 alle 8.30 e nei giorni di rientro programmato dalle 13.30 alle 14.30.

Flessibilità in uscita:

La fascia di flessibilità giornaliera in uscita è fissata, di norma, per i giorni senza rientro dalle 13.30 alle 14.30 e nei giorni di rientro programmato dalle ore 12.30 alle 13.30 e dalle 17.30 alle 18.30.

Ogni entrata posticipata (oltre le 8.30 e le 14.30) ed ogni uscita anticipata (prima delle 13.30 e delle 17.30) devono costituire un'eccezione ed oltre a dover essere debitamente autorizzate dal Responsabile di Area danno luogo all'applicazione dell'istituto del recupero compensativo o, in alternativa, del permesso breve.

L'orario flessibilità deve risultare compatibile con gli orari di apertura al pubblico, pertanto è richiesta un compresenza (fascia d'obbligo) del personale degli uffici dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 17.30 nei giorni con rientro pomeridiano.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Am", "Ch", and "Sar".

5. Conclusioni:

Per tutti gli istituti in questa sede non modificati o trattati, si confermano i contenuti delle precedenti contrattazioni già recepite dalle correlate delibere di Giunta Comunale.

Letto, approvato e sottoscritto:

L'Amministrazione


Piero Russo

la RSU


Dario P. P.

CISL TP


Amel' Manente FP CGIL


V. L. F. P.

A seguito autorizzazione alla parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto (art. 4 CCNL 22.1.2004) con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 21 maggio 2013, dichiarata immediatamente eseguibile.

Si allegano:

- Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria datata 17.05.2013 relativa ai criteri di costituzione delle risorse decentrate ex art. 31 CCNL 22.1.2004 relative all'annualità economica 2012;
- Parere favorevole espresso in data 20.05.2013 del Revisore Unico dei Conti in merito alla sottoscrizione del Contratto Decentrato per l'erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012.

 / 4 Amel' Manente   

**COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2012
RISORSE DECENTRATE STABILI**

C.C.N.L.	RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	NOTE
01/04/1999	Art. 14 c. 4	Riduzione delle risorse destinate allo straordinario, pari al 3% della prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione	€ 476,14	
	Art. 15 c. 1 lett. a) prima parte	Importo complessivo dei fondi di cui all'art. 31, c. 2, lett. b, c, d, e, del CCNL 94/97, in relazione all'anno 1998	€ 19.800,64	
	Art. 15 c. 1 lett. b) e c)	Risorse aggiuntive e risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio		
	Art. 15 c. 1 lett. f)	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 del D. Lgs. 29/93		
	Art. 15 c. 1 lett. g)	Risorse destinate al finanziamento dell'istituto del LED	€ 4.111,89	
	Art. 15 c. 1 lett. h)	Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex 8 ^a q.f.		
	Art. 15 c. 1 lett. i)	Vale solo per le regioni		
	Art. 15 c. 1 lett. j)	0,52% monte salari 1997	€ 2.452,03	
	Art. 15 c. 1 lett. l)	Risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	€ 5.868,72	Artt. 11, 15 e 18 della convenzione intercomunale per la gestione in forma associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Longare, Castegnaro, Nanto, Montegalda ed Arcugnano.
	Art. 15 c.5	Somme stanziare per l'attivazione e il potenziamento dei servizi derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€ 9.570,74	
05/10/2001	Art. 4 c. 1	1,1% del monte salari 1999	€ 5.992,51	
	Art. 4 c. 2	Recupero RIA e assegni ad personam acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01.01.2000	€ 6.842,68	
22/01/2004	Art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	€ 3.299,79	
	Art. 32 c. 2	0,50% monte salari 2001 se spese del personale inferiori al 39% delle entrate correnti	€ 2.661,12	
09/05/2006	Art. 4 c. 1	Incremento 0,50 del monte salari 2003	€ 2.944,83	
11/04/2008	Art. 8 c.2	0,60% monte salari 2005	€ 3.598,49	

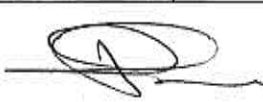
Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.

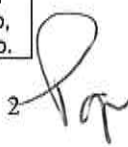
09/05/2006	CCNL 9.5.2006 dichiarazione congiunta n. 4	Progressioni orizzontali a carico del bilancio	€ 1.922,81	A carico del bilancio
TOTALE RISORSE STABILI			€ 69.542,39	

**COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2012
RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

C.C.N.L.	RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	NOTE
01/04/1999	Art. 15 c 1 lett. d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	-	Risparmi da contratti sponsorizzazione con privati lett. a)
			-	Consulenze e servizi aggiuntivi a privati a titolo oneroso lett. b)
			-	Contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali lett. c)
	Art. 15 c. 1 lett. e)	Economie derivanti dalla trasformazione del rapporto full time a part time	€ 0,00	Art. 73 d.l. 112/08
	Art. 15 c. 1 lett. k)	Risorse che specifiche risorse di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale	Da quantificare a consuntivo	ex Legge 109/94 "Merloni"
			Da quantificare a consuntivo	Recupero evasione ICI e contenzioso tributario (D.G.C. n. 182/2012)
			Da quantificare a consuntivo	Attività di rilevazione statistiche all'ISTAT (15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni, ecc...) (D.G.C. n. 76/2011)
	Art. 15 c. 1 lett. m)	Risparmio dello straordinario dallo stanziato a quello speso nel 2012	€ 0,00	Da quantificare a consuntivo
	Art. 15 c. 1 lett. n)	Vale solo per le regioni		
	Art. 15 c. 2	Incremento risorse economiche fino al 1,2% del monte salari 1997	€ 5.658,52	
	Art. 15 c. 5	Riorganizzazione per il miglioramento della qualità del servizio unico di polizia locale associato - anno 2012 denominato "Giorni Sereni"	€ 5.206,00	(D.G.C. n. 119/2012) Artt. 11, 15 e 18 della convenzione intercomunale per la gestione in forma associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Longare, Castegnaro, Nanto, Montegalbella ed Arcugnano.



	Art. 15 c. 1 lett. l)	Risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	€ 4.030,28	Artt.11, 15 e 18 della convenzione intercomunale per la gestione in forma associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Longare, Castegnaro, Nanto, Montegaldella ed Arcugnano.
09/05/2006	Art. 4 c. 2 lett. b)	Incremento 0,70% monte salari 2003	€ 4.122,77	
11/04/2008	Art.8 c.3	0,90% monte salari 2005	€ 5.397,73	
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 24.415,30	

TOTALE GENERALE RISORSE	€ 93.957,69
--------------------------------	-------------









PROPOSTA UTILIZZO DEL FONDO 2012

DESTINAZIONE PER FINALITA' VINCOLATE

Indennità di comparto	art. 33 2004	€ 14.582,90
Progressioni orizzontali 1999 e precedenti	lett. b	€ 2.153,65
Progressioni orizzontali 2000	lett. b	€ 0,00
Progressioni orizzontali 2001	lett. b	€ 2.021,24
Progressioni orizzontali 2002	lett. b	€ 2.990,26
Progressioni orizzontali 2003	lett. b	€ 4.561,70
Progressioni orizzontali 2004	lett. b	€ 2.765,88
Progressioni orizzontali 2005	lett. b	€ 3.886,48
Progressioni orizzontali 2006	lett. b	€ 6.303,96
Progressioni orizzontali 2007	lett. b	€ 3.515,20
Progressioni orizzontali 2008	lett. b	€ 5.317,00
Progressioni orizzontali 2009	lett. b	€ 3.882,20
Progressioni orizzontali 2010	lett. b	€ 1.642,29
Progressioni orizzontali a carico del bilancio	CCNL 9.5.2006 dichiarazione congiunta n. 4	€ 1.922,81
Indennità di rischio	lett. d	€ 1.800,00
specifiche disposizioni di legge: progettazioni	D.lgs. 163/06 art.92 c.5-6	da quantificare a consuntivo
specifiche disposizioni di legge: ici	lett. g	da quantificare a consuntivo
altre destinazioni vincolate/storiche		da quantificare a consuntivo
totale		€ 57.345,57

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI, ECC...
DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO

produttività e miglioramento servizi collettiva ed individuale	lett. a	€ 8.205,32
indennità di rischio dell'anno	lett. d	€ 0,00
indennità per specifiche resp. Lett. f) dell'anno	lett. f	€ 10.800,00
indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	€ 360,00
reperibilità anagrafe dell'anno	lett. d	€ 2.141,80
progressioni orizzontali dell'anno		€ 0,00
totale		€ 21.507,12

DESTINAZIONE FONDO DI CUI AGLI ARTT. 11, 15 E 18 DELLA CONVENZIONE
INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEL
SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE TRA I COMUNI DI
LONGARE, CASTEGNERO, NANTO, MONTEGALDELLA ED ARCUGNANO

		€ 15.105,00
TOTALE GENERALE		€ 93.957,69

quota parte stabile di € 6.328,10 utilizzata per finalità valutabili e non vincolate

€ 93.957,69

Handwritten signatures of several individuals, including one labeled 'Am'.