

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 55.542,57 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.582,90
Progressioni orizzontali	40.962,67
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	55.545,57

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.782,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	2.141,80
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità di disagio	/
Indennità di maneggio valori	360,00
Lavoro notturno e festivo	/
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	/
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.370,50
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.205,32
Altro	15.105,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	55.545,57
Somme regolate dal contratto	53.782,62
Destinazioni ancora da regolare	0,00



Totale	109.328,19
--------	------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 69.542,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 55.545,57. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.800,64	19.800,64	0,00	19.800,64
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.299,79	3.299,79	0,00	3.299,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.661,12	2.661,12	0,00	2.661,12
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.944,83	2.944,83	0,00	2.944,83
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/	/	/	/
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.842,68	6.842,68	0,00	6.842,68
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	9.570,74	9.570,74	0,00	7.327,44
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.922,81	1.922,81	0,00	1.922,81
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.598,49	3.598,49	0,00	3.598,49
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	476,14	476,14	0,00	476,14
Altro	18.425,15	18.425,15	0,00	18.425,15
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	69.542,39	69.542,39	0,00	67.299,09
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/	/	/	/
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	11.668,14	12.246,19	-578,05	12.756,33
Art. 15, comma 2	5.658,52	5.658,52	0,00	5.658,52
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.206,00	9.585,00	-4.379,00	9.075,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	/	/	/	/
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.000,00	980,00	2.020,00	2.614,17
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	702,36	1.634,30	-931,94	/
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/	5.149,67	-5.149,67	7.242,97
Somme non utilizzate l'anno precedente	/	/	/	/
Altro	13.550,80	13.606,78	-56,00	13.756,78
Totale risorse variabili				
Totale	39.785,80	48.860,46	-9.074,66	51.103,77
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	/	/	/	/



Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	/	/	/	/
Trasferimento ATA	/	/	/	/
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	/	/	/	/
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	/	/	/	/
Decurtazione proporzionale stabili	/	/	/	/
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	/	/	/	/
Decurtazione proporzionale variabili	/	/	/	/
Altro	/	/	/	/
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	/	/	/	/
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	69.542,39	69.542,39	0,00	67.299,09
Risorse variabili	39.785,80	48.860,46	-9.074,66	51.103,77
Decurtazioni	/	/	/	/
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	109.328,19	118.402,85	-9.074,66	118.402,86

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	14.582,90	14.582,90	0,00	14.371,86
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	40.962,67	40.962,67	0,00	39.320,38
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/	/	/	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/	/	/	/
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	/	/	/	/
Altro	/	/	/	/
Totale	55.545,57	55.545,57	0,00	53.692,24
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno e reperibilità	2.141,80	2.067,68	74,12	2.005,00
Indennità di rischio	1.800,00	1.800,00	0,00	1.800,00
Indennità di disagio	/	5.135,00	-5.135,00	4.625,00
Indennità di maneggio valori	360,00	360,00	0,00	360,00
Lavoro notturno e festivo	/	/	/	/
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.800,00	11.340,00	-540,00	12.006,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	/	/	/	/
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.370,50	14.860,49	510,01	15.370,50
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.205,32	12.189,11	-3.983,79	12.009,75



Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Altro	15.105,00	15.105,00	0,00	16.534,37
Totale	53.782,62	62.857,28	-19.074,66	64.710,62
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	/	/	/	/
Totale	/	/	/	/
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	55.545,57	55.545,57	0,00	53.692,24
Regolate dal decentrato	53.782,62	62.857,28	-9.074,66	64.710,62
Ancora da regolare	/	/	/	/
Totale	109.328,19	118.402,85	-9.074,66	118.402,86

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, salvo per quanto riguarda l'indennità di comparto spese nei rispettivi capitoli di bilancio ove vengono pagati gli stipendi dei dipendenti e la quota parte derivante dalla convenzione intercomunale per la gestione in forma associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Longare, Castegnaro, Nanto, Montegaldella ed Arcugnano, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 640.002, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 880 del 31.12.2012 R.G.D. n. 138 del 31.12.2012 R.C.P. Servizio Personale in attuazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 25.07.2012, esecutiva ai sensi della legge con la quale si andava ad approvare la costituzione del fondo per l'erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012, salvo per quanto riguarda l'indennità di comparto spese nei rispettivi capitoli di bilancio ove vengono pagati gli stipendi dei dipendenti, è impegnato ai capitoli 640.002 e 682.000 del bilancio 2012 e precisamente agli impegni 224 e 227 del 2012.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 641.000 del bilancio e precisamente all'impegno 343 del 2012.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 700.000 del bilancio e precisamente all'impegno 298 del 2012.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Arcugnano, 17 maggio 2013

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria
e Responsabile Servizio Personale
Massimo Pinaffo



Il Segretario Comunale / Direttore Generale
Dott. Luigi Tommaso Sardo

Si riporta integralmente la certificazione del Revisore Unico dei Conti che evidenzia la compatibilità economico-finanziaria del fondo e del suo utilizzo.

COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI ARCUGNANO (VI) PER L'ANNO 2012

CERTIFICAZIONE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

A seguito di successivi incontri fra le parti (delegazione di parte pubblica e organizzazioni sindacali), sanciti da appositi verbali di contrattazione decentrata, sono stati predisposti dal competente Servizio del Personale per la definitiva approvazione, i conteggi relativi alla costituzione e all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale del Comune di Arcugnano (VI).

In conformità alle direttive stabilite in sede di contrattazione nazionale, il fondo deve essere trasmesso al Collegio dei Revisori Contabili, il quale deve verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente.

In particolare, l'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 - Controlli in materia di contrattazione integrativa – dispone che:

"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

La presente certificazione ha lo scopo di chiarire e specificare le risorse disponibili per l'esercizio 2012 la loro distinzione in risorse stabili e variabili, la loro utilizzazione in relazione alle specifiche discipline contenute nel documento decentrato.

La Circolare 13 maggio 2010, n. 7, della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto: "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150", tra l'altro, dispone che "gli Enti Locali, ... , possono destinare "risorse aggiuntive" alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa".

Proprio a tale riguardo, l'Amministrazione comunale ha inteso definire e destinare le risorse decentrate ai fini di una maggiore produttività ed efficienza dei servizi comunali, al fine di raggiungere gli obiettivi che essa si è data con i documenti programmatori approvati nel corso dell'anno.

Su questa base si è provveduto ad effettuare i necessari conteggi del fondo, che ammonta complessivamente a € 109.328,19, comprensivo delle risorse che specifiche leggi finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e di cui all'art. 15 c. 1 lett. k.

E' stata peraltro prevista e contabilizzata l'integrazione, approvata in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibile con l'adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dall'applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, per un importo consolidato pari all'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, pari ad € 5.658,52.

A tal fine, il Revisore Unico dei Conti rileva, ai fini del successivo comma 4 dello stesso articolo, che sussistono, come per gli anni precedenti, le effettive disponibilità di bilancio create attraverso i processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività meglio specificati negli atti programmatori dell'ente. Tali



risorse aggiuntive sono espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

In particolare, sono stati finanziati diversi progetti innovativi e di maggiore servizio all'utenza (apertura straordinaria dell'ufficio tributi nell'approssimarsi della scadenza del pagamento dell'IMU , ricevimento pubblico anche fuori orario, apertura al pubblico su appuntamento, ecc...).

Nel complesso, le risorse dell'anno 2012 ammontano ad Euro 109.328,19 mentre quelle del 2011 ammontano ad Euro 118.402,85 confermando il trend in diminuzione rispetto all'anno 2010 delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

Per quanto riguarda l'utilizzo dei fondi, sono state correttamente contabilizzate le risorse per finanziare le voci obbligatorie, che sono:

1. le progressioni economiche orizzontali;

2. l'indennità di comparto,

e si sono finanziate tutte le voci di natura variabile, secondo le direttive dell'amministrazione comunale e quanto concordato in sede di contrattazione sindacale.

Il totale dell'utilizzo del fondo per l'anno 2012 ammonta presuntivamente ad € 109.328,19 comprendendo le risorse che specifiche leggi finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e di cui all'art. 15 c. 1 lett. k.

Sono, inoltre, state finanziate le voci variabili ritenute necessarie per il buon andamento dei servizi comunali (maneggio valori, reperibilità, indennità varie) sulla base dei valori a consuntivo dell'anno precedente, previa verifica della effettiva necessità.

Dall'esame degli atti sottoposti al Revisore Unico dei Conti, ai fini della validazione del contratto integrativo, si attesta che il medesimo è compatibile con i costi della contrattazione collettiva integrativa ed i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge che disciplinano le risorse accessorie del personale.

Arcugnano, 20 maggio 2013

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

DOTT. MARIO FACCO

